**Задачи по трудовому праву и праву социальной защиты**

1. Задача
За пенсией по старости обратился Ковалев. Из документов о стаже видно, что он был занят на эксплуатации Чернобыльской АЭС в течение одного года и 10 лет на обычных работах. Возраст Ковалева 55 лет, на его иждивении находится жена, возраст которой 49 лет.

**Имеет ли Ковалев право на пенсию по старости, в каком размере и на основании какого нормативного акта?**

2. Задача

Инвалиду II степени Киселеву, страдающему бронхиальной астмой, лечащий врач отказал в выдаче рецепта на бесплатное приобретение лекарства на том основании, что Киселев работает.

**Имеет ли Киселев право на бесплатное обеспечение лекарственной помощью и на основании какого нормативного акта?**

3. Задача

Лукьянов, инженер на заводе, 1 сентября 2005 г. получил бытовую травму. Временная нетрудоспособность продолжалась 18 рабочих дней (заверено больничным листком). 25 сентября он обратился по месту работы за назначением пособия. Оклад Лукьянова за последние 12 месяцев работы составляет 50 000 тенге.

**За сколько дней и в каком размере должно быть выплачено пособие, если непрерывный трудовой стаж Лукьянова 7 лет?**

4. Задача.

Сивинский Михаил Иванович, проработал с СВЧ-оборудованием 25 лет на телецентре. Достиг 55-летнего возраста. Полагаются ли ему какие-то пособия?

5. Задача.

Гражданка Казахстана вышла замуж за гражданина другой страны, но гражданство не меняла и родила ребенка на родине мужа.

Полагаются ли ей единовременные выплаты по рождению ребенка и пособие до года на ребенка?

6. Задача

При проверке правильности уплаты налогов коммерческой фирмой налоговыми инспекторами был установлен факт, что фирма своевременно не перечисляет в бюджет единый социальный налог.

**Входят ли отношения между налоговыми органами и работодателями в предмет трудового права?**

7. Задача

Гражданка Казахстана выехала за границу на постоянное место жительства и заключила там трудовой договор с зарубежным филиалом казахстанской организации.

**Какое трудовое законодательство распространяется на данную гражданку?**

8. Задача

На стенде перед входом в организацию по обслуживанию железнодорожного транспорта вывешено объявление о приглашении на работу мужчин, имеющих справку о состоянии здоровья, согласившихся пройти профессиональный отбор и владеющих государственным языком.

**Определите свою позицию и поясните, соответствуют ли эти требования принципу свободы труда и запрещению дискриминации? Раскройте их содержание.**

9. Задача

С гражданином Ауельбаевым Костанайский хлебозавод заключил соглашение по окраске забора заводского участка с оплатой по окончании работ. Через месяц по окончании работы Ауельбаев, кроме оговоренной оплаты, потребовал компенсацию за неиспользованный отпуск.

**Правомерно ли требование Ауельбаева? В каких отношениях с хлебозаводом находился Ауельбаев? Обосновать решение задачи.**

**10. Задача**

Осужденные одного из исправительных учреждений Казахстана в течение трех лет осуществляли трудовую деятельность на станции технического обслуживания, находящегося на территории исправительного учреждения. Обратившись к работодателю с просьбой о предоставлении ежегодного трудового отпуска, они получили отказ. Работодатель объяснил, что с данными осужденными трудовой договор не заключался, приказы о приеме на работу изданы не были, а значит не существует каких-либо трудовых отношений.

**Правомерны ли действия работодателя? Состоят ли осужденные в трудовых отношениях с данным работодателем? Ответ обосновать.**

**11. Задача**

 Гр. Мамедова, которому исполнилось 16 лет, приняли на работу в одну из частных организаций дворником. Его родители, узнав об этом, обратились к работодателю частной организации с просьбой о расторжении трудового договора с их сыном, так как они не дали своего согласия об устройстве на работу сына.

**Правомерны ли требования родителей? Может ли Мамедов быть субъектом трудового права и вступать в трудовые правоотношения с работодателем самостоятельно?**

**12. Задача**

На период отпуска Есергеповой по уходу за ребенком на ее место была принята Темирханова. Решив прервать декретный отпуск, Есергепова обратилась к администрации организации с заявлением о прекращении отпуска по уходу за ребенком и выходе на работу. Администрация организации отказала предоставление прежней занимаемой должности Есергеповой, пояснив, что является частным, а не государственным предприятием и вправе самостоятельно решать, предоставлять Есергеповой прежнее место работы или нет. И если Есергепова не согласна на другую работу, то с ней трудовой договор расторгается.

**Правомерен ли ответ администрации? Дайте обоснование согласно действующему законодательству Республики Казахстан.**

**13. Задача**

В связи с увеличившимся объемом работы в терапевтическом отделении больницы медсестру этой больницы Султанбекову перевели из хирургического отделения в терапевтическое. Султанбекова отказалась от такого перевода, заявив, что поступила на работу в хирургическое отделение. Ей объяснили, что в данном случае речь идет не о переводе на другую работу, а о перемещении, при котором ее согласие не требуется. Султанбекова не вышла на работу в терапевтическое отделение и была уволена за прогул.

**Правомерно ли поступил руководитель данной больницы?**

14. Задача

В связи с начавшимся простоем в коммерческой организации по продаже компьютерной техники, инженер-программист Маманов был переведен к другому работодателю (организации) в той же местности сроком на два месяца. По истечении одного месяца Маманов обратился к руководителю организации по месту своей работы (где он работал до перевода) с просьбой вернуть его на прежнее место работы. Ему отказали в удовлетворении этой просьбы, ссылаясь на то, что закон не устанавливает срок перевода на другую работу в связи с простоем. Маманов обратился в суд с заявлением о восстановлении его на прежнюю работу.

**Какое решение вынесет суд? Ответ обосновать, опираясь на действующее трудовое законодательство Республики Казахстан.**

**15. Задача**

Работника Искакова за прогул уволили с работы. В приказе об увольнении было записано: «За прогул рабочей смены 15 марта 2010 г. объявить Искакову выговор и уволить».

**Правомерна ли такая формулировка приказа работодателя? Ответ обосновать.**

16. Задача

Менеджер Иванов без разрешения руководителя компьютерной фирмы вышел на работу во вторую смену взамен неявившегося менеджера Сарсенова. Поскольку Иванов был в нетрезвом состоянии, к работе его не допустили. Оба менеджера были подвергнуты дисциплинарному взысканию – выговору, с чем они не согласились. Иванов - на том основании, что вышел на работу за коллегу, а Сарсенов объяснил невыход на работу болезнью жены.

 **Совершили ли работники дисциплинарные проступки? Ответ обосновать.**

17. Задача

 При проведении ревизии было установлено, что бухгалтер Ахметова 15 ноября прошлого года по небрежности допустила в одном из документов грубую ошибку. На основании акта ревизии руководитель организации через два месяца после обнаружения проступка объявил Ахметовой выговор.

18. Задача

Сотрудник УИС, находясь в ежегодном трудовом отпуске в период с 25 августа по 25 сентября получил уведомление о наложение в отношении него дисциплинарного взыскания в виде выговора (приказ начальника учреждения от 29 августа).

**Правомерен ли данный приказ начальника учреждения? Каким образом, в какой срок налагается дисциплинарное взыскание и каков порядок привлечения к дисциплинарной ответственности?авомерно ли наложено взыскание в отношении Ахметовой?**

19. Задача

Сотруднику одного из исправительных учреждений Казахстана в течение двух лет подряд не предоставлялся ежегодный трудовой отпуск. Сотрудник выразил свои возражения в том, что отказ в предоставлении отпуска не соответствует нормам трудового законодательства Казахстана. При очередной подаче рапорта о предоставлении отпуска начальник отдела кадров пояснил, что сотрудники, состоящие на службе в органах внутренних дел, не являются субъектами трудовых отношений и на них не распространяются требования трудового законодательства.

**Правомерны ли обоснования начальника отдела кадров? Является ли сотрудник исправительного учреждения субъектом трудовых отношений?**

**20. Задача**

В июне 2011 года сотрудник УИС, отработав ночное дежурство, по приказу начальника учреждения был вынужден остаться работать за заболевшего другого сотрудника.

**Правомерен ли приказ начальника?**

21. Задача

На предприятии со сменным режимом работы вследствие отсутствия трудовых ресурсов во вторую смену (ночное время) работодателем были привлечены несовершеннолетние работники.

**Какой период времени считается ночным? Правомерны ли действия работодателя?**

22. Задача

Работники бухгалтерии для составления баланса предприятия и своевременной сдачи квартального отчета были вынуждены выйти на работу в праздничные дни. Был издан приказ по предприятию об оплате за работу в праздники, однако размер оплаты труда был ниже установленного трудовым законодательством. Правомерен ли приказ работодателя?

**Каким образом производится оплата труда в выходные или праздничные дни?**

23. Задача

Строительная компания из-за отсутствия строительных материалов в июне 2011 года приостановила строительно-монтажные работы. При учете рабочего времени и начислении заработной платы работодатель не включил часы простоя в табель рабочего времени.

**Правомерны ли действия работодателя?**

24. Задача

Индивидуальный предприниматель Шакуров заключил соглашения: с Ищановым о выполнении им обязанностей охранника членов семьи Шакурова; с Валихановым о выполнении обязанностей садовника.

**В какие правоотношения с индивидуальным предпринимателем Шакуровым вступили Ищанов и Валиханов? Распространяются ли на данные правоотношения нормы трудового законодательства Республики Казахстан?**

25. Задача

На предприятии со сменным режимом работы вследствие отсутствия трудовых ресурсов во вторую смену (ночное время) работодателем были привлечены несовершеннолетние работники.

**Какой период времени считается ночным? Правомерны ли действия работодателя?**